



**ИЗВЕШТАЈ ЗА РАБОТЕЊЕТО
НА
ЈЗУ ГРАДСКА ОПШТА БОЛНИЦА
„8-ми СЕПТЕМВРИ” - СКОПЈЕ**

за период
1 јануари – 30 јуни 2015 година

Скопје,
Јули 2015 година

СОДРЖИНА

1.	ВОВЕД.....	4
2.	МИСИЈА И ЦЕЛИ НА БОЛНИЦАТА	4
3.	ПРОСТОРНИ УСЛОВИ	4
4.	КАДАР	5
4.1.	Материјална и дисциплинска одговорност.....	10
4.2.	Други права од работен однос	10
5.	КОНТРОЛА ОД НАДЛЕЖНИ ИНСТИТУЦИИ	10
6.	ОСТАНАТИ АКТИВНОСТИ	10
7.	ОПРЕМА	11
8.	УЧЕСТВО НА ЕДУКАТИВНИ НАСТАНИ, ШКОЛУВАЊЕ И СОРАБОТКА СО ДРУГИ ИНСТИТУЦИИ.....	11
9.	КОМПЈУТЕРИЗАЦИЈА.....	12
10.	РЕЗУЛТАТИ ОД РАБОТЕЊЕТО	13
10.1.	Споредбен приказ на бројот на амбулантски прегледи за период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година	13
10.2.	Споредбен приказ на бројот на извршени биохемиски анализи за период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година.....	14
10.3.	Споредбен приказ на бројот на извршени радиолошки услуги за период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година.....	14
10.4.	Споредбен приказ на бројот на извршени трансфузиолошки анализи за период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година.....	15
10.5.	Споредбен приказ на бројот на приеми во стационар за период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година	15
10.6.	Споредбен приказ на бројот на DRG-рани пациенти за период јануари-јуни за 2011, 2012, 2013 и 2014 година	16
10.7.	Споредбен преглед на бројот на извршени хируршки интервенции во период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година.....	16
10.8.	Споредбен преглед на вкупна вредност на издадени лекови и санитарски средства за период јануари-јуни 2013, 2014 и 2015 година	17

11.	ФИНАНСИСКИ ЕФЕКТИ.....	18
11.1.	Пренесени обврски од 2014 во 2015 година.....	18
11.2.	Споредбен преглед на трошоци за плата и договорни услуги.....	18
12.	ПРОЕКТИ	19
13.	ТЕКОВНИ ПРОБЛЕМИ.....	19

1. ВОВЕД

Согласно чл. 110 од Законот за здравствена заштита („Службен весник на РМ“, бр. 10/2013), директорот на ЈЗУ ГОБ “8-ми Септември” – Скопје има обврска да достави шест месечен извештај за работењето на здравствената установа до Министерството за здравство.

Овој извештај има за цел да го запознае Министерството за здравство со работењето на болницата во периодот од 1 јануари до 30 јуни 2015 година во однос на остварениот обем на здравствени услуги и финансиското работење на установата.

2. МИСИЈА И ЦЕЛИ НА БОЛНИЦАТА

Мисијата на Градската општа болница „8-ми Септември“ – Скопје е да обезбедува секундарна и дел терцијарна медицинска заштита во третманот на пациентите преку давање првокласна, ефикасна и рентабилна услуга на најдобро можно професионално ниво.

Основните цели и задачи на Болницата, насочени кон остварување на нејзината определба, опфаќаат исполнување на највисоките вредности за интегритет, почит кон луѓето, квалитет, раководење и тимска работа. Болницата е посветена на создавање опкружување во кое пациентот е во центарот на сè што се работи. Исто така, таа е посветена на остварување врвни резултати, како и на начинот како да се постигнат истите.

3. ПРОСТОРНИ УСЛОВИ

Болницата во целина располага со површина од околу 61.387 м², а ЈЗУ ГОБ „8-ми Септември“ – Скопје, користи 40.634 м².

Од Агенцијата за катастар на недвижности добиени се: Имотен лист бр. 47480, Имотен лист бр. 28050, Имотен лист бр. 47496, Имотен лист бр. 55291.

Со добивањето на имотните листови и запишувањето во јавните книги ЈЗУ ГОБ „8-ми Септември“ – Скопје се здоби со трајно користење на недвижните ствари наведени во имотните листови.

Министерството за здравство дел од недвижноста на болницата со Договор за траен закуп на недвижни и движни ствари бр. 24-157/3 од 12.01.2012, го има дадено на ПЗУ Специјална болница Филип II – над 2.000 м².

Согласно Законот за здравствена заштита чл. 231 точка 14: „Средствата од закупнината се уплатуваат на посебна сметка на Јавната здравствена установа и се наменети за тековно и инвестициско одржување во ЈЗУ“, Министерството за здравство средствата од закупнината треба да ги употреби за обновување на инфраструктурата на болницата. Договорот за закуп е склучен во јануари 2012 година и дел од закупнината досега се употребена за одржување на инфраструктурата на болницата (реновирање на одделенијата).

Другиот дел кој е сопственост на Министерството за здравство – Здравствен дом – Скопје е даден под концесија на стоматолози концесионери – околу 700 м² и концесионери педијатари – околу 130 м².

Воено-медицинскиот центар и Командата за логистичка поддршка – околу 8.800 м² и понатаму остануваат во сопственост на Министерството за одбрана.

4. КАДАР

На 1 јануари 2015 година бројната состојба на вработените во болницата е 583 лица, а на 30 јуни 2015 година бројната состојба е 709 лица.

Табела 1. Структура на вработени во болницата на 30.06.2015 година

	СТРУКТУРА НА ВРАБОТЕН КАДАР	Број на вработени лица
1.	Д-ри на медицина – специјалисти	136
2.	Д-ри на медицина – доктори на медицински науки	4
3.	Д-ри на медицина – субспецијалисти	12
4.	Д-ри на медицина без специјализација	2
5.	Д-ри на медицина кои се на специјализација	20
6.	Фармацевти специјалисти	3
7.	Медицински сестри ССС, ВШС, ВСС	216
8.	Физиотерапевти	16
9.	РТГ- техничари/технолози	20
10.	Фармацевтски техничари	6
11.	Здравствени соработници (психолози, социјални работници и др.)	5
12.	Вработени во лаборатории (здравствени работници и соработници)	29
13.	Болничари	43
14.	Останати во медицински дел (ракувачи, администратори)	44
15.	Административно-технички персонал, вкупно 153 и тоа: <ul style="list-style-type: none"> - Управа (деловен секретар): 1 1. Работна единица за финанасиско-административни прашања, вкупно 30 и тоа: <ul style="list-style-type: none"> - Финансиски сектор (сметководство; финансии; планирање, анализа и известување): 15 - Сектор за правни и општи работи (човечки ресурси; правни и општи работи; јавни набавки): 10 - Сектор за ИТ и статистика: 5 2. Работна единица за техничка поддршка, вкупно 122 и тоа: <ul style="list-style-type: none"> - Сектор одржување зграда, опрема и апарати и ПП заштита: 16 - Сектор термоенергетски блок: 10 - Сектор за исхрана, перење облека и опремина, вкупно 45 и тоа: <ul style="list-style-type: none"> ○ Кујна: 30 ○ Перална: 15 - Сектор за обезбедување, транспорт, комунално одржување и животна средина и хигиена, вкупно 51 и тоа: <ul style="list-style-type: none"> ○ обезбедување: 1 ○ транспорт: 8 ○ општи работници: 6 ○ хигиеничари: 36 	153
Вкупен број вработени на неопределено време		709

Врз основа на Согласноста за вработување на здравствени работници на неопределено работно време од Министерството за здравство бр. 22-5905/2 од 25.6.2014 година и Известувањето од Министерството за финансии бр. 02-25092/2 од 20.10.2014 година, на 30.10.2014 година е објавен јавниот оглас за вработување на 6 здравствени работници (3 доктори за интервентна кардиологија и 3 доктори за анестезија, реанимација и интензивно лекување), во дневниот печат „Вечер“ и „Lajm“. Постапката се реализира по добивањето продолжена финансиска согласност за 2015 година и докторите се примени во болницата на 01.05.2015 година.

Врз основа на Согласноста за вработување бр. 22-2692/2 од 26.01.2015 година од Министерството за здравство и Известувањето бр. 18-2232/2 од 09.02.2015 година од Министерството за финансии, беше објавен јавен оглас за вработување на здравствени работници односно здравствени соработници во дневниот печат „Нова Македонија“ и „Lajm“ на 11.02.2015 година за вработување на 1 доктор на медицина на специјализација по офталмологија и 1 доктор на медицина на специјализација по пластична и реконструктивна хирургија. Конкурсот се заврши и докторите се примени во болницата на 01.06.2015 година.

Во овој период се извршени десет преземања на здравствени работници доктори специјалисти од јавни и приватни здравствени установи и тоа: тројца специјалисти по интерна медицина, еден специјалист по радиологија, двајца специјалисти по неврологија, еден специјалист по неврохирургија, еден специјалист по урологија, еден специјалист по инфективни болести и еден доктор на медицина. Со тоа болницата продолжи да го поддржува проектот на Министерството за здравство за преземање на здравствени работници специјалисти од приватни во јавни здравствени установи.

Согласно Законот за трансформација во редовен работен однос на лицата ангажирани со договор за дело и волонтери, се поведе постапка за трансформирање на работниот однос на неопределено работно време за 326 лица. По добивањето на одобрението од Министерство за здравство и известувањето од Министерството за финансии бр. 18-5206/2 од 10.06.2015 година (финансиска согласност), се започна со трансформацијата на работниот однос за 323 лица во три групи и тоа: I група 113 лица, II група 113 и III група 97 лица.

Трансформацијата за првата група се реализира на 20.06.2015 година, додека реализацијата на трансформацијата за втората група ќе биде на 01.12.2015 година, а реализацијата на трансформацијата за третата група треба да биде на 01.09.2016 година.

Табела 2. Структура на вработен кадар до 30.06.2015

СТРУКТУРА НА ВРАБОТЕН КАДАР ДО 30.06.2015		
1	Д-р на медицина	2
2	Д-р на специјализација	20
3	Д-р специјалисти	136
4	Д-р субспецијалисти	12
5	Д-р на науки	4
Вкупно доктори: 174		
1	Мед. техничари со ССП	165
2	Мед. техничари со ВШСП	2
3	Мед. техничари со ВМШ	49
Вкупно мед. техничари: 216		

1	Фармацевти специјалисти	3
Вкупно фармацевти: 3		
1	Фармацевтски техничари	6
Вкупно фармацевтски тех.: 6		
1	Физиотерапевт со ССП	13
2	Физиотерапевт со ВШСП	1
3	Физиотерапевт со ВМШ	2
Вкупно физиотерапевти: 16		
1	РТГ технолози	20
Вкупно РТГ технолози: 20		
1	Лаборант со ВМШ	2
2	Лаборант со ССП	11
Вкупно лаборанти во ЦКЛ: 13		
1	Лаборант – трансфузист со ВМШ	1
2	Лаборант – трансфузист со ССП	7
Вкупно лаборанти – трансфузисти: 8		
1	Мед. лаборант со ССП	2
Вкупно мед. лаборанти во патологија: 2		
1	Здравствени соработници	11
Вкупно здравствени соработници: 11		
1	Болничари	43
Вкупно болничари: 43		
1	Останати во медицински дел	44
Вкупно останати во медицински дел: 44		
Вкупно медицински персонал: 556		
Административно – технички персонал		
1	Деловен секретар	1
2	Дипл. економист	5
3	Дипл. правник	3
4	Инженери	6
5	Хигиеничари	36
6	Останат немедицински персонал	102
Вкупно административно – технички персонал: 153		
Вкупен број вработени на неопределено време: 709		

Табела 3. Број на лекари по дејности заклучно со 30.06.2015 година

Работна единица за вршење здравствена дејност	Број на постели	Субспецијалисти	Специјалисти	На специјализација	За специјализација
Општа и дигестивна хирургија	62	3	11	5	
Урологија	32		8	1	
Ортопедија и трауматологија	27		8		
Интерна медицина	114	8	34	5	1
Анестезија и реанимација			12	4	
Инфективно	11		4		
Офталмологија	25		4	2	
ОРЛ	31		7		
Дерматовенерологија	12		5	1	1
Трансфузиологија			4		
Неврологија	24		13		
Психијатрија	21		9		

Работна единица за вршење здравствена дејност	Број на постели	Субспецијалисти	Специјалисти	На специјализација	За специјализација
Радиологија		1	11		
Патологија			2	1	
Физикална медицина			6		
Медицина на труд			2		
Централна биохемиска лабораторија				1	
ВКУПНО	359	12	140	20	2

Поради објективниот недостаток на кадар и секојдневно зголемените обврски кои болницата ги презема (амбулантно-поликлиничка служба, болничко лекување, број на операции итн.), а поради неможност за нови вработувања, во болницата се ангажирани волонтери и лица за времено извршување на определени работи.

Табела 4. Структура на волонтери и лица ангажирани за времено вршење на определени работи во болницата до 30.06.2015 година

ПРОФИЛ		Вкупен број
Медицински кадар	Д-ри на медицина без специјализација	15
	Д-ри на медицина кои се на специјализација	/
	Специјалисти	/
	Здравствени соработници (психолози, соц.работници и др.)	/
	Медицински сестри (ССС, ВШС, ВСС)	65
	Вработени во лаборатории (здрав. работници и соработници)	10
	РТГ-техничари/технолози	3
	Физиотерапевти	9
	Фармацевтски техничари	1
Болничари		61
Останати во медицински дел (ракувачи, администратори)		42
Административен кадар	Правен техничар	/
	Економски техничар	1
	останати со СССР, ВШС	2
	Правници	/
	Економисти	1
Технички персонал		19
Хигиеничари		36
ВКУПНО		265

Волонтерите и лицата ангажирани со договор за дело се вклучени во секојдневната работа на болницата, а истовремено се врши и нивна едукација.

Во однос на просечната старост на лекарите - специјалисти е констатирано дека истата е околу 48 години, што ќе се одрази на намалување на специјалистичкиот кадар во блиска иднина. Во следните 4 години 21 специјалист ќе заминат во пензија.

Табела 5. Одлив на лекари специјалисти по основ на исполнување услови за старосна пензија во следните 6 години, според дејноста

Дејност	Година на заминување во пензија
Интерна медицина - 1	2015
Анестезија и реанимација - 3	2015
Хирургија – 2	2015

Дејност	Година на заминување во пензија
Урологија – 1	2015
Физикална медицина - 1	2015
Медицина на труд - 1	2015
Урологија – 1	2016
Инфективни болести - 1	2016
Анестезија и реанимација - 1	2016
Интерна медицина - 1	2017
Патологија -1	2017
Анестезија и реанимација - 2	2018
Хирургија – 1	2018
Ортопедија -1	2018
Психијатрија -1	2019
Радиологија – 1	2019
Трансфузиологија – 1	2019

Друг кадар кој ќе замине во пензија во овој период се 6 медицински техничари и 18 останати.

Согласно измените на Законот за работни односи, договорот за вработување може да се продолжи за жени до 65 години, а мажи до 67 години.

Поради исполнување на планираниот вид и обем на услуги кои ги обезбедува болницата, потребно е постепено кадровско доекипирање и тоа:

- кадровско зајакнување на новиот Ургентен центар со 10 доктори специјалисти по ургентна медицина или специјалисти интернисти;
- вработување на 10 анестезиолози или, по можност, да се завршна година на специјализација, бидејќи 6 специјалисти анестезиолози ќе заминат во пензија;
- вработување на 150 медицински техничари во најкраток рок поради недостаток од медицински техничари;
- развој на Одделение за интервентна кардиологија со вработување на 3 специјалисти по интерна медицина за интервентна кардиологија.

Исто така, потребно е вработување на немедицински персонал од областите на економијата, правото и кадри за техничко-логистичка поддршка (болничари, готвачи, хигиеничари, администратори-оператори, серверки, машински техничари и др.).

Табела 6. Планирани вработувања за наредните 4 години

Моментален број вработени во болницата	Планирано вработување до крај на			
	2015 год.	2016 год.	2017 год.	2018 год.
709	150	150	80	60

4.1. Материјална и дисциплинска одговорност

Во овој период поведени се четири постапки за дисциплинска одговорност, две се завршени со опомена за вработените, а две се завршени со парична казна во траење од шест месеци.

4.2. Други права од работен однос

Во текот на шестмесечниот период, одобрени се шест барања за неплатено отсуство и за нив се донесени решенија. Четворицата вработени, на кои им заврши неплатеното отсуство, навреме се вратија на работа, а двајца вработени сè уште користат неплатено отсуство.

5. КОНТРОЛА ОД НАДЛЕЖНИ ИНСТИТУЦИИ

Фондот за здравствена заштита, како и Државниот санитарен и здравствен инспекторат вршеа редовни и вонредни контроли во болницата.

Лекарската комора, по поднесена пријава од страна на пациент, изврши стручен надзор во болницата и за тоа донесе заклучок дека при лекувањето на пациентот е применета медицина заснована на докази и дека здравствените работници правилно постапиле.

6. ОСТАНАТИ АКТИВНОСТИ

ЈЗУ ГОБ „8-ми Септември“ – Скопје покрај дејноста на општа болница со Законот за здравствена заштита може да врши и здравствена дејност на превентивни, периодични и контролни здравствени прегледи на сите лица, како и проверка на здравствениот статус на специфични категории на професии на вработени лица, државни и јавни службеници.

Министерството за здравство издаде Решение бр. 1204/2 од 22.05.2012 година на ЈЗУ ГОБ „8-ми Септември“ – Скопје за вршење на здравствени прегледи за здравствена и психофизичка способност на кандидатите за возачи и возачи на моторни возила и издавање на уверение за здравствена и психофизичка способност за управување со моторно возило, трактор и работна машина.

Со Решение бр. 10-4051/2 од 22.05.2012 година Министерството за здравство донесе решение за дополнување на решението за определување на здравствени установи во кои ќе се врши лекарски преглед на физичко лице заради утврдување на здравствената способност за поседување и носење на оружје.

Амбулантата за медицина на трудот во период од 1 јануари до 30 јуни 2015 изврши вкупно 299 прегледи и тоа: 45 прегледи за вработување, 58 прегледи за возачи, 102 прегледи за поседување и носење оружје, 80 систематски прегледи, 11 општи уверенија, 2 медицински експертизи и еден записник за повреда на работно место.

Во период од 1 јануари до 30 јуни 2015 година се поведени 69 постапки за јавни набавки согласно Законот за јавни набавки.

Управниот одбор донесе одлука со која го овласти Министерството за здравство за потребите на болницата да спроведе повеќегодишна групна јавна набавка за Национален систем за централна евиденција на работното време, Остеосинтетски материјал, Потрошен офталмолошки материјал и Интегриран софтвер за онкологија и радиотерапија.

Со добивање на новата опрема во болницата и едукацијата на докторите на сметка на болницата и Министерството за здравство, во болницата продолжија да се воведуваат нови дијагностички и терапевтски процедури.

7. ОПРЕМА

Во периодот од 1 јануари до 30 јуни 2015 година од Министерството за здравство е добиен апарат ангиограф, кој е пуштен во работа.

Во истиот период како донација се добиени пет апарати за мерење крвен притисок, додека со сопствени средства на болницата е набавен Апарат фреза за стружење на коски при операции на ОРЛ и две хидрофорски пумпи за вода. Истовремено, започната е постапка за проширување на Системот за видео надзор на целиот објект, како и реконструкција на инсталациите за ПП дојава.

8. УЧЕСТВО НА ЕДУКАТИВНИ НАСТАНИ, ШКОЛУВАЊЕ И СОРАБОТКА СО ДРУГИ ИНСТИТУЦИИ

Заради стручно усовршување и следење на новитетите, како во областа на медицината, така и во останатите области, вработените од болницата се упатуваат на едукативни настани кои се одржуваат во и надвор од Републиката:

- 63 здравствени работници присуствуваа на разни семинари, конгреси, симпозиуми и друга стручна едукација за совладување на вештините во медицината;
- 13 здравствени работници беа упатени на стручно усовршување преку Министерството за здравство;
- 5 здравствени работници ја завршија специјализацијата по интерна медицина на Медицинскиот факултет во Скопје;
- 3 здравствени работници завршија субспецијализација по пулмологија и алергологија, ревматологија и гинеколошка и мама радиодијагностика;
- Министерството за здравство донесе Одлука бр. 09-4795/6 од 25.06.2013 година за вршење на практичен дел на специјализациите во болницата од определени области: анестезија со интензивно лекување, општа хирургија, дигестивна хирургија, интерна медицина, психијатрија, неврологија и урологија. Болницата побара истата одлука да се дополни со следните области: дерматовенерологија, офталмологија, ортопедија, ОРЛ и радиологија;
- правниците и економистите учествуваа на семинари од соодветната област, организирани од нивните здруженија;
- 2 здравствени работници се упатени на субспецијализација по дигестивна хирургија и гастронтерохепатологија, а 2 доктори на медицина се упатени на

специјализација по анестезија и урологија на Медицинскиот факултет во Скопје;

- 15 здравствени работници (лекари специјалисти) се во тек на докторски студии по медицина, а 2 специјалисти се на магистерски студии на Медицинскиот факултет во Скопје;
- болницата има склучено договор за консултантска услуга со еден еминентен професор од областа на ортопедија.

Болницата активно учествува и како координатор на разни презентации и семинари организирани од други установи.

Во болницата се спроведуваат стручни испити на средно, вишо и високо едуциран сестрински кадар и се врши интерна едукација за болничари.

Болницата има одлична соработка со другите јавни здравствени установи од Републиката, а остварува добра соработка и со други институции како во Републиката, така и надвор од неа.

Како резултат на добрата соработка, учениците од Средното медицинско училиште „Панче Караѓозов“ остваруваат феријална пракса во болницата.

Дел од учениците од Средното угостителско училиште „Димитар Влахов“ остваруваат пракса во болничката кујна.

Болницата има добра соработка и со Министерството за здравство преку навремено информирање на Министерството за сите активности на болницата. Исто така, учествува во проекти на Министерството за здравство како што се дисперзирана клиника, телемедицина, како и едукација за примена на определена метода од областа офталмологија (Фако метода) и од областа оториноларингологија во други јавни здравствени установи.

Болницата има добра соработка и со Фондот за здравствено осигурување на Македонија во остварувањето на правата на пациентите.

Болницата остварува добра соработка и со здружението „НЕФРОН“ за пациентите кои доаѓаат на дијализа во болницата.

Болницата остварува добра соработка и со здравствени установи надвор од земјата како што се Воената медицинска академија – Белград, Специјалната болница „Св. Сава“ – Белград, Клиничкиот центар „Дедиње“ – Белград, Клиничкиот центар „Ребро“ – Загреб и Клиничкиот центар – Сплит.

9. КОМПЈУТЕРИЗАЦИЈА

Во однос на компјутеризацијата во болницата, во периодот јануари-јуни 2015 година преземено е следното:

- проширување на постојната мрежна инфраструктура (Амбуланта за инфективни болести, Оддел за радиологија – просторија во која е поставен ангиографот, Оддел Централна биохемиска лабораторија – за потребите на вработените од ЈЗУ Институт за белодробни заболувања Козле);
- целосна инсталација на програмата за контрола на пристап и префрлање на базите на податоци;

- дизајн на картици за контрола на пристап и работно време на новите вработени;
- инсталација и пуштање во употреба на нови компјутери и принтери.

10. РЕЗУЛТАТИ ОД РАБОТЕЊЕТО

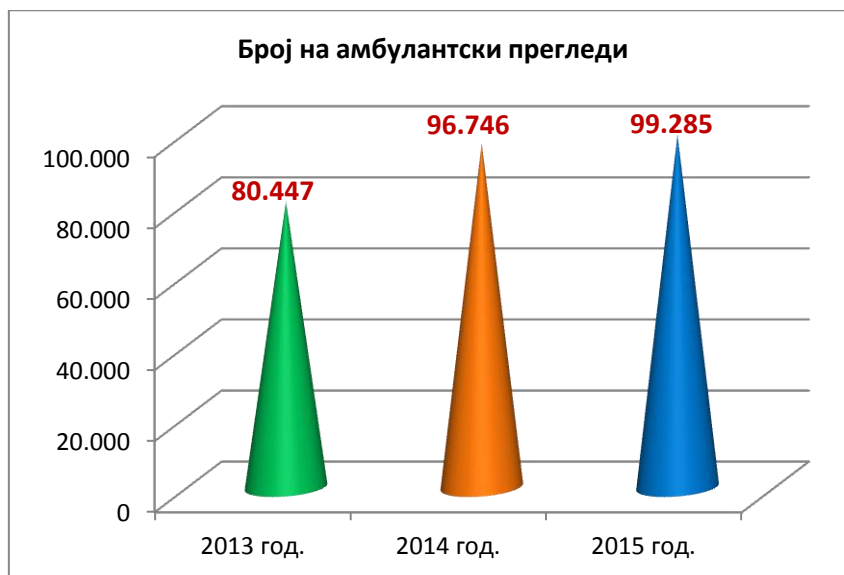
Во следната табела се прикажани активностите на болницата во давањето здравствени услуги на пациентите за периодот 1 јануари – 30 јуни 2015 година.

РБ.	Активност	Вкупно
1.	Број на амбулантни прегледи	99.285
2.	Број на анализи – Централна биохемиска лабораторија	339.244
3.	Број на услуги – Радиологија	28.370
4.	Број на анализи – Трансфузиологија (амбулантски пациенти)	10.857
	Број на анализи – Трансфузиологија (вкупно)	18.836
5.	Број на хоспитализирани пациенти	6.942
6.	Број на операции – дигестивна хирургија	582
7.	Број на операции – општа и ургентна хирургија	461
8.	Број на операции – ортопедија и трауматологија	462
9.	Број на операции – урологија	393
10.	Број на операции – офталмологија	888
11.	Број на операции – ОРЛ	377
12.	Денови на хоспитализација	48.040
13.	Просечно денови на престој	6,92

Во продолжение е даден споредбен приказ на здравствените услуги за 2013, 2014 и 2015 година.

10.1. Споредбен приказ на бројот на амбулантски прегледи за период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година

Година	2013 год.	2014 год.	2015 год.
Број на прегледи	80.447	96.746	99.285



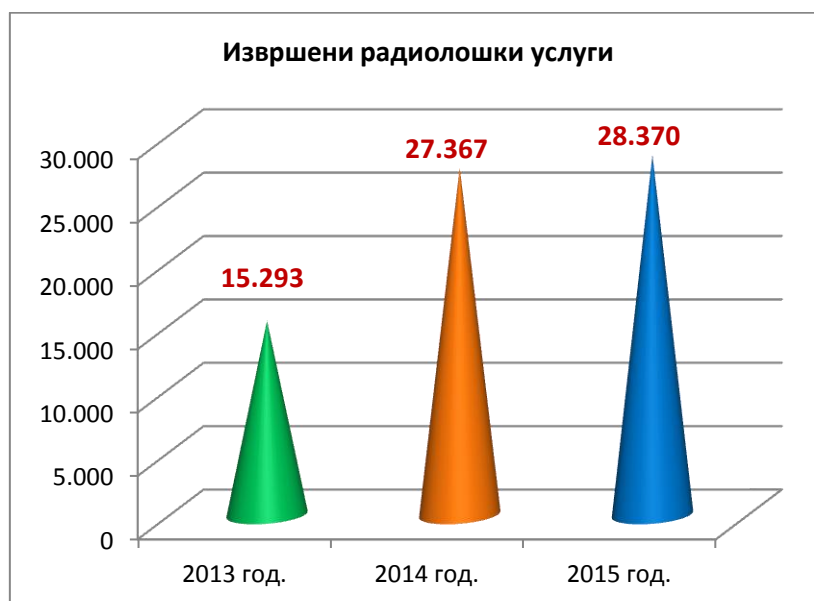
10.2. Споредбен приказ на бројот на извршени биохемиски анализи за период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година

Година	2013 год.	2014 год.	2015 год.
Извршени анализи	263.360	297.044	339.244



10.3. Споредбен приказ на бројот на извршени радиолошки услуги за период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година

Година	2013 год.	2014 год.	2015 год.
Извршени услуги	15.293	27.367	28.370



Напомена: Помалиот број извршени услуги во 2013 година е поради тоа што стариот РТГ апарат беше демонтиран во текот на февруари, а новите РТГ апарати се инсталираа и ставија во употреба во текот на април и мај.

10.4. Споредбен приказ на бројот на извршени трансфузиолошки анализи за период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година

Година	2013 год.	2014 год.	2015 год.
Извршени анализи	13.852	16.635	18.836



10.5. Споредбен приказ на бројот на приеми во стационар за период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година

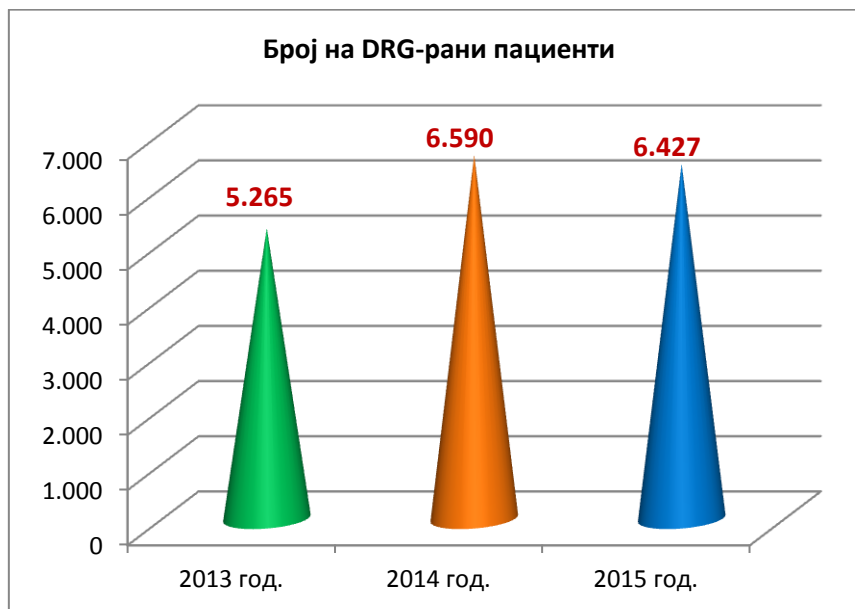
Година	2013 год.	2014 год.	2015 год.
Број на приеми	5.565	6.979	6.942



Напомена: Поради реновирање на болничките одделенија од страна на Министерството за здравство, во континуитет по три одделенија беа затворени во текот на 2013 година

10.6. Споредбен приказ на бројот на DRG-рани пациенти за период јануари-јуни за 2011, 2012, 2013 и 2014 година

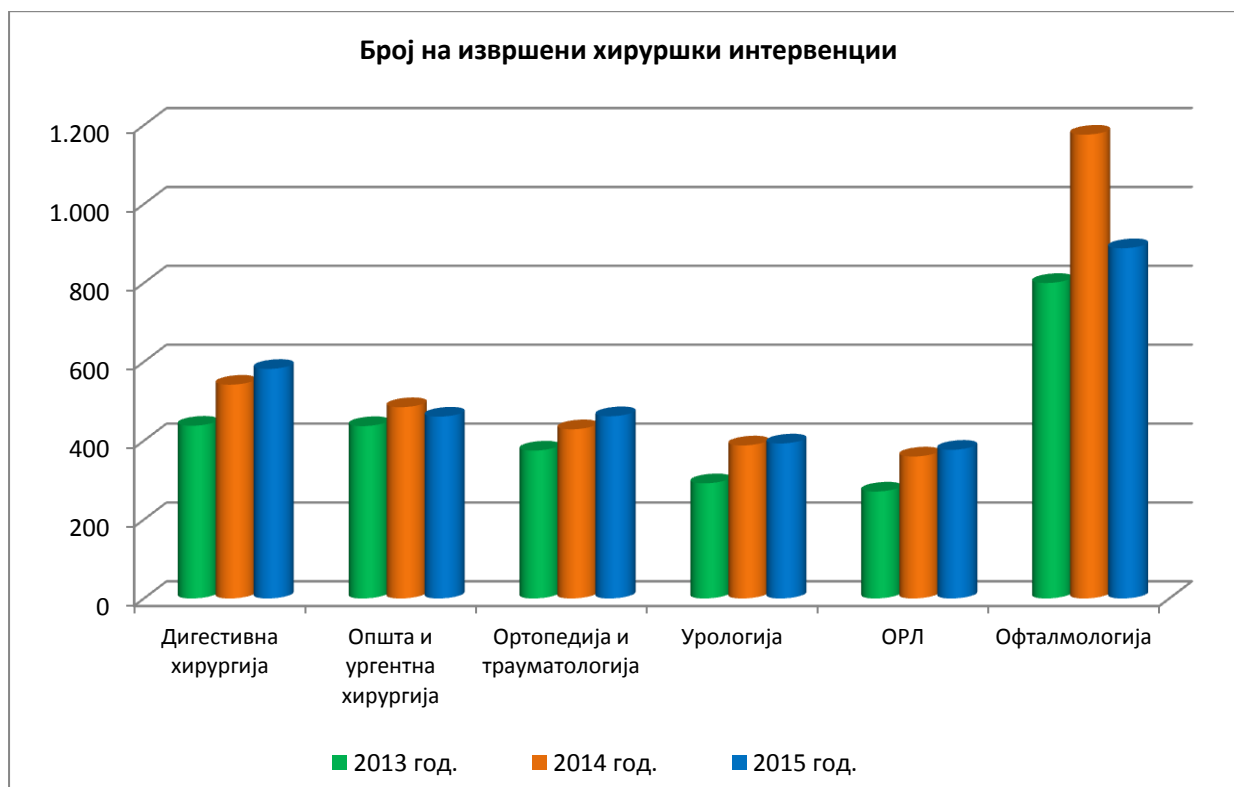
Година	2013 год.	2014 год.	2015 год.
Број на пациенти	5.265	6.590	6.427



Напомена: Поради реновирање на болничките одделенија од страна на Министерството за здравство, во континуитет по три одделенија беа затворени во текот на 2013 година

10.7. Споредбен преглед на бројот на извршени хируршки интервенции во период јануари-јуни за 2013, 2014 и 2015 година

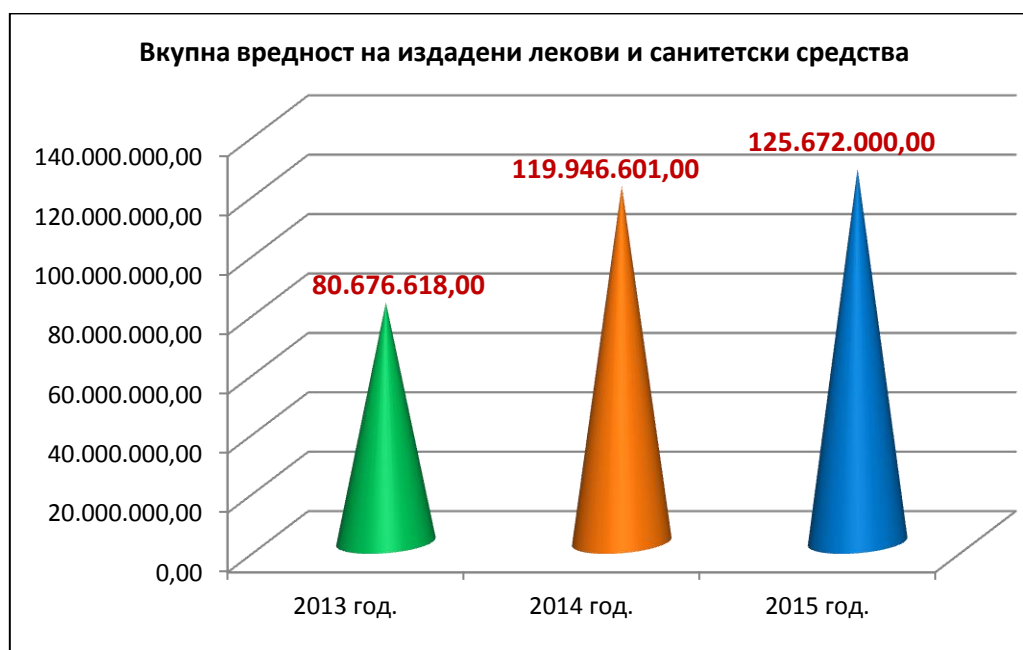
Оддел/одделение	Број на извршени хируршки интервенции		
	2013 год.	2014 год.	2015 год.
Дигестивна хирургија	438	542	582
Општа и ургентна хирургија	437	485	461
Ортопедија и трауматологија	375	429	462
Урологија	292	388	393
ОРЛ	271	360	377
Офталмологија	800	1.176	888
Вкупно	2.613	3.380	3.163



Напомена: Поголемиот број извршени хируршки интервенции на Одделот за офталмологија во 2014 година е поради условниот буџет кој го имаше болницата за операции на катаракта по Фако метода

10.8. Споредбен преглед на вкупна вредност на издадени лекови и санитетски средства за период јануари-јуни 2013, 2014 и 2015 година

Година	2013 год.	2014 год.	2015 год.
Вкупна вредност на издадени лекови и санитетски средства	80.676.618,00	119.946.601,00	125.672.000,00



11. ФИНАНСИСКИ ЕФЕКТИ

Во следната табела се прикажани остварените финансиски резултати на болницата за периодот 1 јануари – 30 јуни 2015 година.

	Износ во денари
ПРИХОДИ	
Пренесени средства на сопствена сметка на 31.12.2014 година	3.040.725,00
Уплатени средства од ФЗОМ	429.209.248,00
Остварени сопствени средства	23.087.931,00
Наплатена партиципација	26.941.307,00
Донации	0,00
Вкупно приходи	482.279.211,00
Фактурирани износи кон ФЗОМ	349.428.092,00
Побарувања на средства	32.404.361,00
ТРОШОЦИ	
Плати со придонеси	140.337.454,00
Надоместоци	112.929,00
Патни и дневни расходи	249.322,00
Комунални трошоци	47.177.008,00
Материјали и ситен инвентар	6.566.180,00
Лекови	25.875.476,00
Потрошен медицински материјал	140.661.295,00
Храна	11.459.807,00
Поправки и тековно одржување	44.361.473,00
Договорни услуги	35.443.408,00
Други тековни расходи	2.217.559,00
Трансфери при пензионирање	233.720,00
Опрема	23.533.914,00
Градежни објекти	568.285,00
Мебел	0,00
Вкупно трошоци	481.125.247,00

11.1. Пренесени обврски од 2014 во 2015 година

Во следната табела се прикажани пренесените обврски евидентирани со 31.12.2014 година и достасани обврски-долгови со 30.06.2015 година.

	Износ во денари
ПРЕНЕСЕНИ ОБВРСКИ	364.809.127,00
ДОСТАСАНИ ОБВРСКИ-ДОЛГОВИ	186.317.489,00

11.2. Споредбен преглед на трошоци за плата и договорни услуги

Година	30.06.2012 г.	30.06.2013 г.	30.06.2014 г.	30.06.2015 г.
Вкупно трошоци за плата и договорни услуги	122.775.846	135.743.458	150.785.386	173.370.445

12. ПРОЕКТИ

Во периодот од 1 јануари до 30 јуни 2015 година продолжија започнатите проекти и градежни активности со цел зголемување на ефикасноста во работењето и давањето поквалитетни здравствени услуги, и тоа:

- за добивање термоенергетска ефикасност на објектот се продолжи со подготовките за замена на прозорите и обнова на фасадата преку проекти на Владата на РМ – Министерство за здравство;
- извршена е преселба на Амбулантата за дерматовенерологија од поликлиничкиот дел во просториите на стара хемодијализа со сите зафати за преуредување на просторот;
- завршена е адаптација и реконструкција со изведба на простор за сместување на новиот апарат ангиограф и истиот е пуштен во работа;
- започната е реконструкција на лифт во Управата (замена на 10 надворешни врати и внатрешна врата);
- започната е припрема за монтажа на хидрофорски пумпи за вода (едната е монтирана, а во тек се работите за приклучок);
- во тек е тендерска постапка за реконструкција на вакуум потстанција;
- извршена е замена на ПВЦ под во ходниците и просториите во болницата (приближно 1000 м²);
- извршено е бојадисување на сидови, врати, радијатори, разни цевки во просториите на болницата (приближно 5000 м²);
- завршен е проект за објект за прибирање и складирање на комунален и медицински отпад и започната е постапка за изведба;
- во тек е реализација на договорот за монтажа на внатрешни ролетни.

Во истиот период, поради дефекти, извршени се следните поправки:

- поправка на апарат – колоноскоп;
- поправка на апарат – бронхоскоп;
- поправка на системите за лапароскопска хирургија со замена на оптики;
- извршени се сервисирања на поскапите апарати на Одделот за радиологија, ОАРИЛ, Централната биохемиска лабораторија и др.

13. ТЕКОВНИ ПРОБЛЕМИ

Во текот на своето работење болницата се соочи со следните проблеми:

- Одобрениот буџет на болницата е недоволен за да го прати зголемениот обем на работа на болницата. Со зголемениот обем на работа се продуцираат долгови.
- Приоритети во инфраструктурата и тоа:
 - замена на водоводната и канализациската инфраструктура по хоризонтала и вертикала (стара повеќе од 40 години) со нова инфраструктура,
 - поставување нова трафостаница, бидејќи моќноста на постоечката не ги задоволува капацитетите на болницата,

- замена на прозорите за добивање термоенергетска ефикасност, и друго;
- Недоразбирање со клиниките и катедрите за обавување на дел од специјалистичките турнуси во болницата;
- Проценка од надворешна експертиза со којашто ќе се утврди дали потенцијалот на електроенергетскиот систем соодветствува со потрошувачкиот капацитет на ново инсталираната медицинска опрема;
- Губење на статусот на наставна база кој статус Воената болница го имаше од 1978 година, односно не склучување на договор за вршење на наставна дејност во нашата установа со деканатот на Медицинскиот факултет во Скопје. Во дозволата за работа децидно е наведена можноста за склучување договори со Медицинскиот, Стоматолошкиот и други факултети за вршење наставна дејност.

Предлог: Преоѓање на болницата во Градски Универзитетски клинички центар со што би се оствариле условите за понатамошен стручен, а особено и научен развој на болницата, како и склучување договор со Медицинскиот факултет.

**ЈЗУ ГОБ „8-ми Септември“
в.д. Директор
Проф. д-р Сашо Стојчев**